

Bilancio Sociale 2020

**NUOVA EQUIMONDO
SOCIETA' COOP SOCIALE**



Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria.....	6
NON SI ESERCITANO ALTRE ATTIVITA'	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione	6
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
Consistenza e composizione della base sociale	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	7
Modalità di nomina e durata carica.....	8
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	8
Tipologia organo di controllo.....	8
Presenza sistema di rilevazioni di feedback€.....	9
3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	9
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	9
Composizione del personale.....	10
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	12
Natura delle attività svolte dai volontari	13
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	13
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	13
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	13
4. OBIETTIVI E ATTIVITA'	14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	14
Output attività	14
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	14
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	14
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	14

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	14
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	14
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	15
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	15
5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	16
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	16
Capacità di diversificare i committenti	17
6. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	18
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	18
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	18
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	18
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	18
Tipologia di attività	18
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	18
Caratteristiche degli interventi realizzati	18
Coinvolgimento della comunità.....	18
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	19
Indicatori.....	19
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	20
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	20
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	20
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	20
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	20
QUANTO RIPORTATO NEGLI ORDINI DEL GIORNO DEL VERBALE DI ASSEMBLEA.....	20
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	20
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	20
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	20

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

ABBIAMO ADOTTATO GLI STANDARD DI RENDICONTAZIONE DEFINITI DAL GBS – ITALIA-1997

ABBIAMO EFFETTUATO ALCUNE VARIAZIONI DI PERIMETRO AL MODELLO DI RENDICONTAZIONE, ADATTANDOLO ALLA NOSTRA SPECIFICITA' L'ASSEMBLEA DEI SOCI IN DATA 21/04/2021 HA APPROVATO IL SEGUENTE BS IL QUALE SARA' DEPOSITATO PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE DI PADOVA e INOLTRE SARA' PUBBLICATO SUL SITO INTERNET DELLA COOPERATIVA

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVA EQUIMONDO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Partita IVA	05149160284
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PIOVESE N.49
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C127589
Telefono	049 0973481
Sito Web	www.equimondo.net
Email	
Pec	nuovaequimondo@pec.it
Codici Ateco	88.1

Aree territoriali di operatività

PADOVA-VICENZA-VENEZIA-ROVIGO

Valori e finalità perseguite

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono realizzare, ai sensi della L.381/91 è di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, sanitari. Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori intendono perseguire è quello di ottenere nell'ambito dell'oggetto sociale, tramite la gestione in forma associata dell'impresa, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali rispetto a quelle ottenibili sul mercato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 1 l. n. 381/1991)

Nuova Equimondo S.c.s. svolge un'attività di assistenza domiciliare non residenziale rivolta ad anziani ed invalidi; tali prestazioni vengono erogate mediante l'impiego di personale generico (badanti), qualificato (O.S.S.) e specializzato (infermieri). Le prestazioni erogate consistono, nella grande maggioranza dei casi, in interventi di aiuto alla mobilità domestica con le relative operazioni di igiene intima, preparazione e somministrazione di pasti e medicinali, supporto nella mobilità esterna all'immobile di residenza, interventi infermieristici domiciliari.

Tutte queste prestazioni sono svolte da personale che a seconda della prestazione, possiede il titolo adeguato ad eseguirla e vengono effettuate sia presso il domicilio degli utenti sia presso gli ospedali nei quali gli stessi possono trovarsi per una situazione di ricovero.

I beneficiari delle nostre prestazioni sono in massima parte anziani con un ridotto livello di autosufficienza oltre a coloro che si trovano in una situazione di totale non autosufficienza; in alcuni casi i nostri interventi sono richiesti anche per una semplice presenza di compagnia, data la sempre maggiore impossibilità dei figli degli stessi, di poter garantire ai propri cari un'adeguata presenza.

Altre attività svolte in maniera secondaria

NON SI ESERCITANO ALTRE ATTIVITA'

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

LA COOPERATIVA PER IL MOMENTO NON È INSERITA IN RETI O GRUPPI DI IMPRESE DEL TERZO SETTORE

Contesto di riferimento

FAMIGLIE CON ANZINI O DISABILI BISOGNOSI DI SOSTEGNO

Storia dell'organizzazione

LA COOPERATIVA NASCE NEL 2018

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	
VAROTTO MARTINO	M		21/04/2021	FIGLIO	2		PRESIDENTE	
PAGANIN ROSANNA	F		21/04/2021	MADRE	2		VICE PRESIDENTE	
SAULO ROBERTO	M		21/04/2021		2		CONSIGLIERE	

Descrizione tipologie componenti CdA:

NUMERO	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

Modalità di nomina e durata carica

CDA NOMINATO ATTRAVERSO L'ASSEMBLEA DEI SOCI TENUTASI IL 21/04/2021 IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO CHIUSO AL 31/12/2020

N. di CdA/anno + partecipazione media

9 RIUNIONI VERBALIZZATE CON UNA PARTECIPAZIONE DEL 100%

Tipologia organo di controllo

La cooperativa a responsabilità limitata, non necessita di organo di controllo dato che non supera i limiti dettati dall'art. 2477 del c.c.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA	03/07/2020	1-PRESENTAZIONE BILANCIO 31/12/19 E NOTA INTEGRATIVA 2- APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NOTA INTEGRATIVA E DELIBERAZIONE IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DEL RISULTATO DI ESERCIZIO 3- VARIE ED EVENTUALI	57,89€	
2019	ASSEMBLEA	30/04/2019	1-PRESENTAZIONE BILANCIO 31/12/19 E NOTA INTEGRATIVA 2- APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NOTA INTEGRATIVA E DELIBERAZIONE IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DEL RISULTATO DI		

			ESERCIZIO 3- VARIE ED EVENTUALI		
2019	ASSEMBLEA	06/07/2019	1-APPROVAZIONE REGOLAMENTO INTERNO, LEGGE 142/2001 2- NOMINA NUOVA COMPONENTE C.D.A. 3 – DETERMINAZIONE COMPENSO NUOVO AMMINISTRATORE 3- VARIE ED EVENTUALI		

Presenza sistema di rilevazioni di feedback€

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
14	di cui femmine
4	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
10	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
9	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	2	0
Assistenti responsabili	9	0
OSS	0	0
Assistente domiciliare	5	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	
Totale		
< 6 anni	19	
6-10 anni	0	
11-20 anni	0	
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
9	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	impiegate
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
5	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	psicologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

0	Dottorato di ricerca
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti indeterminato	15	4
5	di cui maschi	5	0
14	di cui femmine	10	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti determinato		0
	di cui maschi		0
0	di cui femmine	0	0

Ai lavoratori dipendenti viene applicato il contratto di lavoro delle cooperative sociali

N.	Occasionali
532	Totale lav. occasionali
10	di cui maschi
522	di cui femmine

I lavoratori occasionali vengono inseriti periodicamente per interventi urgenti e straordinari

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le 2 socie volontarie svolgono le seguenti attività di volontariato:

1 inserita in funzione di aiuto alle assistenze domiciliari

1 inserita in funzione commerciale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
PRESIDENTE CDA	amministratore	28.226,96

AL 31.12.2020 TUTTI I MEMBRI DEL C.D.A. RISULTANO ASSUNTI MEDIANTE IL C.C.N.L. DELLE COOPERATIVE SOCIALI – NEL 2020 E' STATO EROGATO IL COMPENSO AD AMMINISTRATORE PER IL PERIODO GENNAIO 2020 / LUGLIO 2020, DALL'1/8/2020 ANCHE IL PRESIDENTE DEL CDA E' STATO ASSUNTO CON CONTRATTO DELLE COOPERATIVE SOCIALI.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$29.900,00/20.800,00 = 1,43$

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Ai sensi dell'art.2 L.381 ai soci volontari è riconosciuto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 6.619,29

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 2

Inoltre ai soci volontari si applicano le norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro

4. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

Il nostro intervento di aiuto alle famiglie permette loro di migliorare la qualità della vita sia dei loro cari in difficoltà che della famiglia nel suo complesso

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:

LA COOPERATIVA NON LAVORA CON LA P.A.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

NESSUNO

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict:

NESSUNO

Output attività

NESSUNO

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE AD ANZIANI E DISABILI PRESSO LE FAMIGLIE

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NON C'E' STATO IL RAGGIUNGIMENTO DEI LIVELLI RICHIESTI

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NESSUNO

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00	0,00	
Ricavi da Privati-Cittadini	1.434.901,27	1.224.542,48	
Ricavi da Privati-Imprese	0,00	0,00	
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00	0,00	
Ricavi da altri	0,00	0,00	
Contributi pubblici	0,00	0,00	

Patrimonio:

	2020	2019	
Capitale sociale	6.300,00	6.200,00	
Totale riserve	0,00	0,00	
Utile/perdita dell'esercizio	8.964,14	50.313,31-	
Totale Patrimonio netto	33.824,85-	42.888,99-	

Conto economico:

	2020	2019	
Risultato Netto di Esercizio	23.778,68	40.113,99	
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.778,68	40.113,99	

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.975,00	5.750,00	
capitale versato da soci operatori volontari	0,00	0,00	

Valore della produzione:

	2020	2019	
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.435.215,27	1.226.585,82	

Costo del lavoro:

	2020	2019	
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	322.393,16	248.362,64	
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	789.400,32	800.095,41	
Peso su totale valore di produzione	77,46%	85,47 %	

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00	1.424.901,27	1.224.542,48
Altri ricavi	0,00	314,00	2.043,34
Altro	0,00	0,00	0,00

È Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 %	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 %	100,00 %

6. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La nostra attività non ha impatto negativo sull'ambiente, anzi

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie pelet

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

La nostra attività non ha un impatto ambientale rilevante in quanto offre servizi

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
AA	AAA	AAA	AAA

Indicatori

LA COOPERATIVA NON SVOLGE NESSUNA DI QUESTE ATTIVITA'

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NIENTE DA AGGIUNGERE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

11

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

QUANTO RIPORTATO NEGLI ORDINI DEL GIORNO DEL VERBALE DI ASSEMBLEA

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO

IL PRESIDENTE

VAROTTO MARTINO

documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del DPCM 13 novembre2014.